

**TERZO LIVELLO**

## Apprendistato ponte tra aziende e studenti

L'apprendistato di Terzo livello è una porta di ingresso nel mondo del lavoro per ragazzi e ragazze sempre più apprezzata, con 253 di contratti stipulati negli anni. Per le aziende, un metodo efficace per conoscere giovani talenti e inserirli fin dagli anni della formazione, evitando che possano scegliere altre strade o - come è capitato a chi è partito per l'Erasums - si trasferiscano all'estero. Il metodo è ormai consolidato all'ITS Academy Meccatronico Veneto: gli studenti che frequentano i percorsi ITS con un contratto di apprendistato, accanto alle ore di formazione a scuola e di formazione interna all'azienda, possono così lavorare e ricevere una retribuzione

— a pag. 8



La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato



Nordest  
Alta formazione

253

**CONTRATTI**  
Apprendistato di III livello firmato: accanto alle ore di formazione a scuola e in azienda, gli studenti possono lavorare e ricevere una retribuzione



**METODO**  
ITS Meccatronico Veneto ha adottato la settimana spezzata, riservando il giovedì e il venerdì ai tirocini e agli apprendistati

# Apprendistato di III livello ponte fra aziende e studenti

**Il piano.** La formula applicata all'Its Academy Meccatronico Veneto utilizzata in realtà come Acciaierie di Verona (Gruppo Pittini) ed EssilorLuxottica. Il 98% degli studenti assunto entro un anno dal diploma

Apprendistato di Terzo livello è una porta di ingresso nel mondo del lavoro per ragazzi e ragazze sempre più apprezzata, con 253 di contratti stipulati negli anni. Per le aziende, un metodo efficace per conoscere giovani talenti e inserirli fin dagli anni della formazione, evitando che possano scegliere altre strade o come è capitato a chi è partito per l'Erasmus - si trasferiscono all'estero.

Il metodo è ormai consolidato all'ITS Academy Meccatronico Veneto, i cui diplomati si confermano una risorsa strategica per il sistema industriale, con un tasso di occupabilità che raggiunge il 98% (fonte: INDIR). Una parte della ricchezza della formazione ITS è rappresentata dalla possibilità di realizzare il percorso di tirocinio obbligatorio attraverso l'Apprendistato di III livello che, «in virtù della sua forte connotazione formativa, la nostra Fondazione sta promuovendo presso le aziende quale modalità alternativa al tirocinio - afferma Maria Cunego, coordinatrice Generale ITS Academy Meccatronico Veneto -. L'obiettivo è sviluppare la formazione on the job e costruire percorsi di crescita delle competenze dei giovani in linea con il curriculum di studi e con i fabbisogni professionali delle imprese. L'apprendistato e il tirocinio sono entrambi strumenti preziosi per favorire l'integrazione tra il sistema educativo e il mondo del lavoro ma differiscono in quanto gli studenti che frequentano i percorsi ITS con un contratto di apprendistato, accanto alle ore di formazione a scuola e alle ore di formazione interna all'azienda, possono svolgere delle ore di lavoro e ricevere una retribuzione». I numeri confermano il gradimento:

giocando e il venerdì ai tirocini e apprendistati e i primi tre giorni della settimana alla formazione in aula/laboratorio comune a tutti gli studenti: «Questa modalità permette allo studente di restare in azienda per due anni e di inserirsi a pieno titolo nell'ambiente di lavoro; al pari si attiva uno scambio positivo tra lo svolgimento delle lezioni e il tirocinio; la settimana spezzata assicura la coesione della classe, che si ritrova in aula almeno due giorni a settimana; infine, l'azienda ha modo di conoscere a fondo il candidato anche in vista della conferma dopo il diploma».

Tra giovani talenti entrati nelle imprese locali ci sono Stefano, Margherita e Davide, iscritti al secondo e ultimo anno ITS, che hanno scoperto il fasci-

no della meccatronica durante le scuole superiori. Con loro Francesco e Filippo, provenienti da percorsi non tecnici, ma attratti dalle potenzialità degli ITS grazie alle attività di orientamento. «Questo percorso ci ha aperto le porte di un futuro certo, permettendoci di entrare in contatto diretto con il mondo delle aziende», raccontano.

I recenti rapporti sul fabbisogno occupazionale delle imprese in Veneto (fonte: CGIA Mestre) fotografano una situazione di mismatch tra domanda e offerta di lavoro ma sottolineano al contempo la forza dell'istruzione tecnologica degli ITS che in area meccatronica prepara non solo tecnici qualificati, ma professionisti in grado di affrontare le sfide dell'automazione. In questo contesto quat-

tro profili formativi dell'ITS Academy Meccatronico Veneto non solo soddisfano le aspettative di molti giovani ma contribuiscono a colmare quel gap. Come sottolinea il Presidente ITS Academy Meccatronico Veneto Francesco Nalini «La rivoluzione digitale e la transizione energetica hanno reso evidente la necessità di padroneggiare competenze tecniche che soltanto una formazione mirata può dare. Nel caso dell'ITS il binomio studio-tirocinio risponde da un lato alle richieste del sistema industriale e dall'altro al desiderio dei ragazzi di entrare in un'occupazione di sicuro valore sia in termini di soddisfazione che di retribuzione».

B.Ga.  
F. PRODELLO/CONTRASTO



**Competenze.**  
La formula unisce aula e lavoro in azienda. L'occupabilità, al 98%, è misurata a un anno dal diploma. In alto, Marta Cunego, coordinatrice Generale ITS Academy Meccatronico Veneto

**Per le aziende la possibilità di conoscere e trattare i talenti, che in molti casi ricevono offerte dall'estero**

«Proprio per le peculiarità del contratto abbiamo registrato una crescita continua della formula duale in apprendistato fino ad arrivare a 253 contratti stipulati negli anni», aggiunge Cunego.

Considerata la carenza di tecnici specializzati e la necessità per le imprese di attrarli, formarli e trattenerli, l'interesse per questa soluzione cresce di anno in anno. Le Acciaierie di Verona del Gruppo Pittini sono state le prime - nel 2018 - ad applicare il contratto di apprendistato di terzo livello ai percorsi biennali per Tecnici superiori per l'automazione e sistemi meccatronici dell'ITS Academy Meccatronico Veneto. Da allora il gruppo ha sempre assunto uno, due fino a tre apprendisti. E oggi la formula è stata accolta positivamente dalle tante aziende con cui l'ITS collabora: tra queste EssilorLuxottica, che nel tempo ha valorizzato questa tipologia di inquadramento per studenti e studentesse, adottandola come modalità di accoglienza e formazione. Nel biennio 2023-25 sono attualmente attivi in ITS quasi un centinaio di contratti su 332 studenti frequentanti pari al 29% degli iscritti e il trend si conferma in crescita anche nel 1° anno (biennio 2024-26) appena avviato.

«Un vantaggio organizzativo e amministrativo per l'azienda - prosegue Cunego - è che l'aspetto contrattualistico può essere delegato ad agenzie per il lavoro, come nel caso delle Acciaierie di Verona ed EssilorLuxottica che hanno entrambe affidato a Umana la gestione dei contratti in somministrazione». Quanto alla gestione didattica, l'ITS Academy Meccatronico Veneto ha adottato la settimana "spezzata", riservando il

## Nuovi corsi e spazi nelle 18 sedi operative

### L'offerta

#### Programmatori di robot

I numeri ITS Academy Meccatronico Veneto comprendono 4 profili formativi, 1.560 diplomati "Tecnico Superiore" totali, 18 sedi operative, una percentuale del 98% come occupabilità media e circa 300 aziende coinvolte nei progetti di tirocinio.

I diplomati usciti da questa formazione sono oggi programmatori di robot e sviluppatori di software; progettisti meccanici, tecnici manutentori; responsabili di produzione e della qualità, dei processi e dei prodotti; montatori attrezzisti in automazione, sistemisti e disegnatori meccanici. Trovano lavoro subito presso aziende di settori differenti: dall'acciaieria, all'elettronica, dal food alla metallurgia, dall'informatica al manifatturiero, realtà che si avvalgono di tecnologie avanzate e sistemi di produzione intelligenti e interconnessi, e necessitano di tecnici preparati per l'industria 4.0. Le novità del-

l'offerta formativa per il prossimo anno coinvolgono la sede di Vicenza, che da ottobre aprirà i cancelli del nuovo headquarter della Fondazione ITS Academy Meccatronico Veneto a Borgo Casale. Spazi e aule completamente rinnovati e una grande fabbrica 4.0 dove troverà spazio anche il corso di Tecnico Superiore in Design e Tecnologie dei Materiali. Novità anche a Verona: qui, a fronte della richiesta del tessuto industriale locale, presso l'ITIS G. Marconi partirà il corso di Tecnico Superiore per l'Informatica nell'Industria 4.0. Iscrizioni alle selezioni ad accesso prioritario sono previste fino al 24 luglio «Anche grazie alla spinta dei fondi PNRR la sfida per il biennio 25-27 - afferma Giorgio Spanevello, direttore generale dell'ITS Academy Meccatronico Veneto - è aumentare il numero di corsi in Veneto».

Per orientarsi studenti e famiglie possono scegliere tra 100 appuntamenti di "Open Days" in tutta la regione. In aggiunta le novità 2025 con possibilità di fissare call individuali con l'orientatore ITS e per gli studenti di IV e V superiore di partecipare al grande evento 2025 #PassioneMeccatronica per toccare con mano lo spirito le peculiarità della formazione ITS. Date e modalità per l'iscrizione sono disponibili nel sito [www.it-smeccatronico.it](http://www.it-smeccatronico.it).

© RIPRODUZIONE RISERVATA

